

整体支出绩效目标表

金额单位：万元

单位编码	单位名称	资金总额	按收入性质分				按支出性质分		整体绩效目标	部门整体支出年度绩效目标								
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出	项目支出		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
059002	衡阳市社会保险服务中心	1,232.42	1,232.42				1,128.42	104.00	1.完善省级统筹,优化经办服务工作。2.积极配合税务部门做好养老保险费和职业年金征缴工作。3.全力做好退休人员待遇发放工作。	成本指标	经济成本指标	总成本控制率	=	100	%	反映本部门专项经费使用情况。	满分10分,超出或低于预算使用扣2分。	10
											社会成本指标							
											生态环境成本指标							
										产出指标	数量指标	社会保险参保率	≥	95	%	反映本部门的年度工作完成情况,主要考察省里下达的参保率完成情况。	满分15分,每减少1%,扣0.5分。	15
											质量指标	待遇足额发放率	=	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,主要考察养老保险待遇是否足额发放。	满分15分,如有未足额发放每10人扣1分。	15
											时效指标	待遇按时发放率	≤	100	%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况,主要考察养老保险待遇是否按时发放。	满分10分,如有未按时发放1次扣1分。	10
											效益指标	经济效益指标	社保资金使用合规性	定性	合规		反映本单位是否按照相关法律法规及资金管理办法规定的用途使用社保资金。	满分10分,如使用不合规1次扣1分,扣完为止。
										社会效益指标		应收尽收,应保尽保	定性	基本实现		反映本部门工作的职责,是否做到应收尽收,应保尽保。	满分10分,根据实际情况酌情扣分。	10
										生态效益指标								
										可持续影响指标	政策宣传执行率	≥	95	%	反映本部门社保政策宣传工作情况。	满分10分,根据实际结果酌情扣分。	10	
满意度指标	服务对象满意度	参保对象满意度	≥	96	%	反映社会公众和服务对象在部门履职效果、解决群众关心的热点问题等方面的满意度。	满分10分,每减少1%,扣0.5分。	10										